

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной
организации МДОУ «Д/с № 91»
Игорь Н.Б. Борисова
«25» мая 20 16 г.

Утверждено
Приказом № 01-09/161
от 25.05.2016г

Принято
на общем собрании коллектива
Протокол № 3
от «25» мая 2016г.

**Положение об оценке эффективности
деятельности сотрудников
МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида»**

Положение

об оценке эффективности деятельности сотрудников МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида»

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности сотрудников МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида» (далее - Положение) определяет показатели и критерии оценки эффективности деятельности сотрудников МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида» :

1.1.1. Показатели оценки эффективности деятельности администрации МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида» (приложение № 1 к Положению).

1.1.2. Показатели оценки эффективности деятельности педагогов МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида» (приложение № 2 к Положению).

1.1.3. Показатели оценки эффективности деятельности учебно-вспомогательного персонала (приложение № 3 к Положению).

1.1.4. Показатели оценки эффективности деятельности обслуживающего персонала (приложение № 4 к Положению).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы сотрудников МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида», развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития деятельности учреждения.

II. Основания для оценки уровня эффективности деятельности сотрудников МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида»

2.1. Основанием для оценки уровня эффективности деятельности сотрудников МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида» служат результаты деятельности сотрудников, результаты контрольно-инспекционной деятельности в учреждении, эффективность обеспечения условий осуществления воспитательно-образовательной деятельности, в том числе направленных на здоровьесбережение и безопасность

воспитанников образовательной деятельности, эффективность финансово – экономической и имущественной деятельности.

2.2. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели оценки эффективности, позволяющие оценить уровень эффективности деятельности сотрудников МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида».

2.3. Для измерения значения каждого показателя формируются критерии оценивания, которые определяют количество баллов.

2.5. Система показателей качества и результативности труда сотрудников МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида» со значением критериев утверждается настоящим Положением.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки уровня деятельности сотрудников МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида» создаётся экспертная комиссия по установлению выплат стимулирующего характера сотрудников МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида» (далее – экспертная комиссия), состав которой утверждается приказом руководителя МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида».

В состав экспертной комиссии входят представители администрации учреждения, профсоюзной организации, педагогов, обслуживающего персонала.

2.7. Экспертная комиссия на основе представленных данных осуществляет оценку уровня эффективности деятельности сотрудников МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида»

2.8. Оценка уровня эффективности деятельности сотрудников МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида» производится по итогам прошедшего квартала.

2.9. Экспертная комиссия в 3-х дневный срок принимает решение о назначении и размере стимулирующих выплат. Решение экспертной комиссии о назначении надбавок сотрудникам МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида» оформляются протоколом, который ведётся секретарём комиссии.

2.10. Конкретные размеры надбавок сотрудникам МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида» устанавливаются приказом руководителя МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида» четыре раза в год: на первый квартал в декабре, на второй квартал в марте, на третий квартал в июне, на четвёртый квартал в сентябре.

2.11. Вновь принятым сотрудникам надбавка может не устанавливаться до 3 месяцев.

2.12. Размер стимулирующей надбавки снижается в случаях:

Нарушении:

Правил внутреннего трудового распорядка;

трудовой дисциплины;

исполнительской дисциплины;

санитарно-эпидемиологического режима;

правил ТБ и ПБ;

инструкций по ОТ сотрудников;

инструкций по охране жизни и здоровья детей.

В случае роста детской заболеваемости, связанной с нарушением санитарного режима, режима питания и др.

При халатном отношении к сохранности материально-технической базы.

В случае обоснованных жалоб родителей (на низкое качество непосредственно – образовательной деятельности, невнимательное и грубое отношение к детям, нарушение педагогической этики).

В случаях отсутствия результатов в работе с родителями (наличие задолженности по родительской плате, отсутствия взаимопонимания, конфликтных ситуациях, некорректное поведение с родителями).

Частое пребывание на больничном листе.

При нарушении больничного режима.

Некорректное поведение с сотрудниками Учреждения.

2.13. Размер стимулирующей надбавки не выплачивается в случаях:

При неисполнении функциональных обязанностей, некачественном исполнении работы, при наличии дисциплинарного взыскания в течение срока его действия.

При наличии несчастного случая с ребёнком, происшедшего во время непосредственно – образовательной деятельности и вызвавшего содержание ребёнка дома или в лечебном учреждении.

Появление сотрудника на работе в нетрезвом состоянии.

Систематическое нарушение трудовой дисциплины

Частое использование мобильного телефона в рабочее время в личных целях

2.14. Снижение размера стимулирующей надбавки производится приказом руководителя МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида» в вышеуказанных случаях.

III. Заключительные положения.

3.1 Изменения и дополнения в Положение могут вноситься членами экспертной комиссии и утверждаться приказом руководителя МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида».

Приложение 2.
УТВЕРЖДЕНО
приказом МДОУ «Д/с № 91»
от 13.06.2016 г. № 01-09/194

Состав экспертной комиссии
по установлению выплат стимулирующего характера
сотрудникам МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида»

Борисенко Светлана Ивановна - заведующий МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида», председатель экспертной комиссии;

Члены экспертной комиссии:

Вязранен Ирина Геннадьевна - заместитель заведующего по БТиЖ

Борисова Наталья Борисовна – учитель-логопед, председатель профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида», секретарь комиссии

Смирнова Мария Григорьевна, воспитатель

Филиппова Наталья Богдановна, кладовщик

**Показатели оценки эффективности деятельности администрации
МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида**

№	Показатели деятельности	Критерий оценивания	Максимальное количество баллов
Заместитель заведующего по БТиЖ			160
1.	Эффективность обеспечения условий осуществления образовательной деятельности, в том числе направленных на безопасность участников образовательной деятельности		20
1.1.	Практическая безопасность среды пребывания участников образовательной деятельности в здании и на территории ДОО	Отсутствие фактов травматизма воспитанников –до 5 баллов; Отсутствие фактов травматизма сотрудников –до 5 баллов	10
1.2.	Соблюдение сотрудниками инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности, по охране жизни и здоровья воспитанников. Отсутствие замечаний у сотрудников по соблюдению инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности, по охране жизни и здоровья воспитанников.	До 10 баллов	10
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности		52
2.1.	Участие в инновационной деятельности: выступление, открытый показ по приоритетным направлениям развития дошкольного образования;	Выступление -3 балла Открытый показ – 5 баллов Садовый уровень + 2 балла Муниципальный уровень + 3 балла	10
2.2.	Представление опыта работы на семинарах, совещаниях, конференциях и т.п.; наличие научно-методических публикаций	Представление опыта работы: На садовом уровне – 3 балла за каждое; на муниципальном уровне – 5 баллов за каждое; на республиканском уровне – 7 баллов за каждое Наличие научно-методических публикаций: на республиканском уровне – 10 баллов за каждую; на федеральном уровне – 15 баллов за каждую	15
2.3.	Участие и результативность в конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях и др	на муниципальном уровне: участие – 5 баллов за каждое; призовое место - 10 баллов за каждое на республиканском и федеральном уровнях: участие – 10 баллов за каждое; призовое место - 15 баллов за	15

		каждое	
2.4.	Применение в работе инновационных технологий (развивающей, информационной, познавательно - исследовательской, проектной деятельности), разработка и использование рабочих программ.	До 5 баллов	5
2.5.	Представление материала для сайта учреждения, наличие и систематическое обновление личного сайта, содержание его на соответствующем уровне	Материал для сайта – до 3 баллов Ведение личного сайта – до 5 баллов	8
3.	Эффективность воспитательной деятельности муниципальной образовательной организацией		33
3.1.	Наличие воспитанников, ставших победителями и призерами конкурсов	На муниципальном уровне: 5 баллов – призовые места; На республиканском, всероссийском или международном уровнях – 7 баллов за каждое призовое место	20
3.2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей (на бесплатной основе)	3 балл – от 10 до 30%; 5 баллов – 31-50%; 8 баллов - свыше 50%	8
3.3.	Доля воспитанников из семей, находящихся в социально опасном положении, охваченных дополнительным образованием	3 балл –10-30%; 5 балла – свыше 30%	5
4.	Эффективность создания благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении		10
4.1.	Организация предметно-развивающей среды в учреждении	До 10 баллов	10
5.	Эффективность сотрудничества с родителями		5
5.1.	Активное привлечение родителей воспитанников в образовательную деятельность, направленную на безопасность жизнедеятельности участников образовательной деятельности	До 5 баллов	5
6.	Эффективность организации социального партнёрства учреждения		5
6.1.	За повышение уровня организации социального партнерства (активное участие в налаживании взаимодействия с иными образовательными структурами), активное участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у родителей и общественности	До 5 баллов	5
7.	Эффективность финансово – экономической и имущественной деятельности муниципальной образовательной организации		20
7.1	Привлечение внебюджетных средств – оказание платных образовательных услуг	за каждую услугу – до 10 баллов,	20

	(разработаны и реализуются программы дополнительного образования детей на платной основе)		
8.	Исполнительская дисциплина		15
8.1.	Чёткое исполнение приказов, распоряжений, своевременное предоставление информации, неукоснительное выполнение правил ПБ, СанПиН, ОТ, комплексной безопасности	До 10 баллов	10
8.2.	Своевременное и качественное ведение документации	До 5 баллов	5
Главный бухгалтер			120
1.	Эффективность обеспечения условий осуществления безопасной деятельности учреждения		10
1.1.	Соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности.	До 10 баллов	10
2.	Эффективность финансово – экономической и имущественной деятельности учреждения		20
2.1.	Обеспечение высокого уровня исполнения плана ФХД учреждения	До 10 баллов	10
2.2.	Ведение своевременного учёта материальных ценностей и основных запасов, своевременное проведение инвентаризации, учёта и списания материальных ценностей и основных запасов	До 10 баллов	10
3.	Исполнительская дисциплина		90
3.1.	Чёткое исполнение приказов, распоряжений руководителя учреждения, вышестоящих органов	До 10 баллов	10
3.2.	Своевременное предоставление отчётности и информации, высокая финансово-исполнительская дисциплина, отсутствие нарушений и замечаний в предоставлении отчётности	До 10 баллов	10
3.3.	Соблюдение требований 44-ФЗ в части размещения соответствующей информации на сайтах: www.zakupki.gov.ru , www.bus.gov.ru	До 10 баллов	10
3.4.	Своевременное и качественное ведение документации. Соблюдение технологии создания, обработки, передачи и хранения документов	До 10 баллов	10
3.5.	Обеспечение своевременной уплаты в полном объёме налогов, сборов и иных обязательных платежей	До 10 баллов	10

3.6.	Обеспечение высокого уровня расчётно-платёжной дисциплины по расчётам с поставщиками и подрядчиками	До 10 баллов	10
3.7.	Отсутствие замечаний со стороны администрации по соблюдению трудовой дисциплины, должностных инструкций	До 10 баллов	10
3.8.	Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих органов	До 10 баллов	10
3.9.	Отсутствие нарушений действующего законодательства	До 10 баллов	10

Приложение № 2
к Положению

**Показатели оценки эффективности деятельности педагогов
МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида**

№	Показатели деятельности	Критерий оценивания	Максимальное количество баллов
	Воспитатель		130
1.	Эффективность обеспечения условий осуществления образовательной деятельности, в том числе направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательной деятельности		30
1.1.	Практическая безопасность среды пребывания участников образовательной деятельности в здании и на территории ДОО	Отсутствие фактов травматизма, несчастных случаев с воспитанниками – до 5 баллов;	5
1.2.	Соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности, по охране жизни и здоровья воспитанников Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности, по охране жизни и здоровья воспитанников.	До 5 баллов	5
1.3	Отсутствие замечаний по соблюдению СанПиН	До 5 баллов	5
1.4.	За организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенком не ниже 80%	До 5 баллов	5
1.5.	Превышение количества воспитанников в группе	5 баллов – на 3-х детей 3 балла – на 2-х детей 2 балла – на 1 – го ребёнка	5
1.6.	Наличие в группе ребёнка с ОВЗ (инвалидность)	5 баллов за каждого ребёнка	5
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности		51
2.1.	Участие в инновационной	Выступление -3 балла	10

	деятельности: выступление, открытый показ по приоритетным направлениям развития дошкольного образования	Открытый показ – 5 баллов Садовый уровень + 2 балла Муниципальный уровень + 3 балла	
2.2.	Представление опыта работы на педсоветах, семинарах, совещаниях, конференциях и т.п.; наличие научно-методических публикаций	Представление опыта работы: На садовом уровне – 3 балла за каждое; на муниципальном уровне – 5 баллов за каждое; на республиканском уровне – 7 баллов за каждое Наличие научно-методических публикаций: на республиканском уровне – 5 баллов за каждую; на федеральном уровне – 10 баллов за каждую	10
2.3.	Участие и результативность в конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях и др	на муниципальном уровне: участие – 5 баллов за каждое; призовое место - 10 баллов за каждое на республиканском и федеральном уровнях: участие – 10 баллов за каждое; призовое место - 10 баллов за каждое	10
2.4.	Использование развивающих технологий, ИКТ, работа по проектам, реализация акций	До 5 баллов	5
2.5.	Представление материала для сайта учреждения, наличие и систематическое обновление личного сайта, содержание его на соответствующем уровне	Материал для сайта – до 3 баллов Ведение личного сайта – до 3 баллов	6
2.6.	Работа по самообразованию (наличие плана работы, выступление, отчёт, представление, оформление)	До 5 баллов	5
2.7.	Качественное ведение коррекционной работы с детьми имеющими ОВЗ	До 5 баллов	5
3.	Эффективность воспитательной деятельности муниципальной образовательной организацией		19
3.1.	Наличие воспитанников, ставших победителями и призерами конкурсов	На муниципальном уровне: 5 баллов за каждое призовое место; На республиканском, всероссийском или международном уровнях – 7 баллов за каждое призовое место	10
3.2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей (на бесплатной основе)	3 балл – от 10 до 30%; 4 балла – 31-50%; 5 баллов - свыше 50%	5
3.3.	Доля воспитанников из семей,	3 балл –10-30%;	4

	находящихся в социально опасном положении, охваченных дополнительным образованием	4 балла – свыше 30%	
4.	Эффективность создания благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении		10
4.1.	Организация и регулярное пополнение предметно - развивающей среды в групповых в соответствии с ФГОС	До 10 баллов	10
5.	Эффективность сотрудничества с родителями		5
5.1.	Активное вовлечение семей воспитанников в совместную образовательную деятельность по воспитанию и развитию детей дошкольного возраста (совместные мероприятия, привлечение к благоустройству, изготовлению пособий, оборудования).	До 5 баллов	5
5.2	Удовлетворенность родителей качеством работы педагога (по результатам анкетирования, отсутствие устных и письменных жалоб).	До 5 баллов	5
6.	Эффективность организации социального партнёрства учреждения		5
6.1.	Организация социального партнерства (активное участие в налаживании взаимодействия с иными образовательными структурами), активное участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у родителей и общественности	До 5 баллов	5
7.	Эффективность финансово – экономической и имущественной деятельности муниципальной образовательной организации		10
7.1	Привлечение внебюджетных средств – оказание платных образовательных услуг (разработаны и реализуются программы дополнительного образования детей на платной основе)	за каждую услугу – 10 баллов,	10
8.	Исполнительская дисциплина		20
8.1.	Чёткое исполнение приказов, распоряжений, своевременное предоставление информации, неукоснительное выполнение правил ПБ, СанПиН, ОТ, комплексной безопасности	До 5 баллов	5
8.2.	Своевременное и качественное ведение документации	До 5 баллов	5
8.3	Замещение отсутствующих сотрудников	До 5 баллов	5
8.4	Отсутствие замечаний со стороны администрации по соблюдению	До 5 баллов	5

	трудоустройственной дисциплины, должностных инструкций		
Учитель-логопед			130
1.	Эффективность обеспечения условий осуществления образовательной деятельности, в том числе направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательной деятельности		30
1.1.	Практическая безопасность среды пребывания участников образовательной деятельности	Отсутствие фактов травматизма, несчастных случаев с воспитанниками – до 5 баллов;	5
1.2.	Соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности, по охране жизни и здоровья воспитанников Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности, по охране жизни и здоровья воспитанников.	До 5 баллов	5
1.3	Отсутствие замечаний по соблюдению СанПиН	До 5 баллов	5
1.4.	За организацию работы по повышению процента занятости места 1 ребенком не ниже 80%	До 5 баллов	5
1.5.	Превышение количества воспитанников в группе	5 баллов – на 3-х детей 3 балла – на 2-х детей 2 балла – на 1 – го ребёнка	5
1.6.	Наличие в группе ребёнка с ОВЗ (инвалидность)	5 баллов за каждого ребёнка	5
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности		56
2.1.	Участие в инновационной деятельности: выступление, открытый показ по приоритетным направлениям развития дошкольного образования	Выступление -3 балла Открытый показ – 5 баллов Садовый уровень + 2 балла Муниципальный уровень + 3 балла	10
2.2.	Представление опыта работы на педсоветах, семинарах, совещаниях, конференциях и т.п.; наличие научно-методических публикаций	Представление опыта работы: На садовом уровне – 3 балла за каждое; на муниципальном уровне – 5 баллов за каждое; на республиканском уровне – 7 баллов за каждое Наличие научно-методических публикаций: на республиканском уровне – 5 баллов за каждую; на федеральном уровне – 10 баллов за каждую	10
2.3.	Участие и результативность в конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях и др	на муниципальном уровне: участие – 5 баллов за каждое; призовое место - 10 баллов за каждое на республиканском и федеральном уровнях: участие – 10 баллов за каждое;	10

		призовое место - 10 баллов за каждое	
2.4.	Использование развивающих технологий, ИКТ, работа по проектам, реализация акций	До 5 баллов	5
2.5.	Представление материала для сайта учреждения, наличие и систематическое обновление личного сайта, содержание его на соответствующем уровне	Материал для сайта – до 3 баллов Ведение личного сайта – до 3 баллов	6
2.6.	Работа по самообразованию (наличие плана работы, выступление, отчёт, представление, оформление)	До 5 баллов	5
2.7.	Качественное ведение коррекционной работы с детьми имеющими ОВЗ	До 5 баллов	5
2.8	Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных современных форм работы с детьми	До 5 баллов	5
3.	Эффективность воспитательной деятельности муниципальной образовательной организацией		19
3.1.	Наличие воспитанников, ставших победителями и призерами конкурсов	На муниципальном уровне: 5 баллов за каждое призовое место; На республиканском, всероссийском или международном уровнях – 7 баллов за каждое призовое место	10
3.2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей (на бесплатной основе)	3 балл – от 10 до 30%; 4 балла – 31-50%; 5 баллов - свыше 50%	5
3.3.	Доля воспитанников из семей, находящихся в социально опасном положении, охваченных дополнительным образованием	3 балл –10-30%; 4 балла – свыше 30%	4
4.	Эффективность создания благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении		10
4.1.	Организация и регулярное пополнение предметно - развивающей среды в логопедическом кабинете для повышения качества коррекционной работы	До 10 баллов	10
5.	Эффективность сотрудничества с родителями		5
5.1.	Активное вовлечение семей воспитанников в совместную деятельность по коррекции имеющихся у воспитанников отклонений в развитии	До 5 баллов	5
5.2	Удовлетворенность родителей качеством работы педагога (по результатам анкетирования, отсутствие устных и письменных	До 5 баллов	5

	жалоб).		
6.	Эффективность финансово – экономической и имущественной деятельности муниципальной образовательной организации		10
6.1	Привлечение внебюджетных средств – оказание платных образовательных услуг (разработаны и реализуются программы дополнительного образования детей на платной основе)	за каждую услугу – 10 баллов,	10
7.	Исполнительская дисциплина		20
7.1.	Чёткое исполнение приказов, распоряжений, своевременное предоставление информации, неукоснительное выполнение правил ПБ, СанПиН, ОТ, комплексной безопасности	До 5 баллов	5
7.2.	Своевременное и качественное ведение документации	До 5 баллов	5
7.3	Замещение отсутствующих сотрудников	До 5 баллов	5
7.4	Отсутствие замечаний со стороны администрации по соблюдению трудовой дисциплины, должностных инструкций	До 5 баллов	5
Педагог-психолог			150
1.	Эффективность обеспечения условий осуществления образовательной деятельности, в том числе направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательной деятельности		25
1.1.	Практическая безопасность среды пребывания участников образовательной деятельности	Отсутствие фактов травматизма, несчастных случаев с воспитанниками – до 5 баллов;	5
1.2.	Соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности, по охране жизни и здоровья воспитанников Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности, по охране жизни и здоровья воспитанников.	До 5 баллов	5
1.3	Отсутствие замечаний по соблюдению СанПиН	До 5 баллов	5
1.4.	Превышение количества воспитанников в группе	5 баллов – на 3-х детей 3 балла – на 2-х детей 2 балла – на 1 – го ребёнка	5
1.5.	Наличие в группе ребёнка с ОВЗ (инвалидность)	5 баллов за каждого ребёнка	5
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности		61
2.1.	Участие в инновационной	Выступление -3 балла	10

	деятельности: выступление, открытый показ по приоритетным направлениям развития дошкольного образования	Открытый показ – 5 баллов Садовый уровень + 2 балла Муниципальный уровень + 3 балла	
2.2.	Представление опыта работы на педсоветах, семинарах, совещаниях, конференциях и т.п.; наличие научно-методических публикаций	Представление опыта работы: На садовом уровне – 3 балла за каждое; на муниципальном уровне – 5 баллов за каждое; на республиканском уровне – 7 баллов за каждое Наличие научно-методических публикаций: на республиканском уровне – 5 баллов за каждую; на федеральном уровне – 10 баллов за каждую	10
2.3.	Участие и результативность в конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях и др	на муниципальном уровне: участие – 5 баллов за каждое; призовое место - 10 баллов за каждое на республиканском и федеральном уровнях: участие – 10 баллов за каждое; призовое место - 10 баллов за каждое	10
2.4.	Использование развивающих технологий, ИКТ, работа по проектам, реализация акций	До 5 баллов	5
2.5.	Представление материала для сайта учреждения, наличие и систематическое обновление личного сайта, содержание его на соответствующем уровне	Материал для сайта – до 3 баллов Ведение личного сайта – до 3 баллов	6
2.6.	Работа по самообразованию (наличие плана работы, выступление, отчёт, представление, оформление)	До 5 баллов	5
2.7.	Качественное ведение коррекционной работы с детьми имеющими ОВЗ	До 5 баллов	5
2.8	Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных современных форм работы с детьми	До 10 баллов	10
3.	Эффективность воспитательной деятельности муниципальной образовательной организацией		9
3.1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей (на бесплатной основе)	3 балл – от 10 до 30%; 4 балла – 31-50%; 5 баллов - свыше 50%	5
3.2.	Доля воспитанников из семей, находящихся в социально опасном положении, охваченных дополнительным образованием	3 балл –10-30%; 4 балла – свыше 30%	4

4.	Эффективность создания благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении		20
4.1.	Организация и регулярное пополнение предметно - развивающей среды в кабинете для повышения качества коррекционной работы	До 20 баллов	20
5.	Эффективность сотрудничества с родителями		5
5.1.	Активное вовлечение семей воспитанников в совместную деятельность по коррекции имеющихся у воспитанников отклонений в развитии	До 5 баллов	5
5.2	Удовлетворенность родителей качеством работы педагога (по результатам анкетирования, отсутствие устных и письменных жалоб).	До 5 баллов	5
6.	Эффективность финансово – экономической и имущественной деятельности муниципальной образовательной организации		10
6.1	Привлечение внебюджетных средств – оказание платных образовательных услуг (разработаны и реализуются программы дополнительного образования детей на платной основе)	за каждую услугу – 10 баллов,	10
7.	Исполнительская дисциплина		20
7.1.	Чёткое исполнение приказов, распоряжений, своевременное предоставление информации, неукоснительное выполнение правил ПБ, СанПиН, ОТ, комплексной безопасности	До 5 баллов	5
7.2.	Своевременное и качественное ведение документации	До 5 баллов	5
7.3	Замещение отсутствующих сотрудников	До 5 баллов	5
7.4	Отсутствие замечаний со стороны администрации по соблюдению трудовой дисциплины, должностных инструкций	До 5 баллов	5
Инструктор по физкультуре			130
1.	Эффективность обеспечения условий осуществления образовательной деятельности, в том числе направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательной деятельности		35
1.1.	Практическая безопасность среды пребывания участников образовательной деятельности в здании и на территории ДОО	Отсутствие фактов травматизма, несчастных случаев с воспитанниками – до 5 баллов;	5
1.2.	Соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности, по охране жизни и здоровья воспитанников	Отсутствие	5

	замечаний по соблюдению инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности, по охране жизни и здоровья воспитанников.		
1.3	Отсутствие замечаний по соблюдению СанПиН	До 5 баллов	5
1.4.	Превышение количества воспитанников в группах	5 баллов – на 3-х детей 3 балла – на 2-х детей 2 балла – на 1 – го ребёнка	5
1.5.	Наличие в группе ребёнка с ОВЗ (инвалидность)	5 баллов за каждого ребёнка	15
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности		51
2.1.	Участие в инновационной деятельности: выступление, открытый показ по приоритетным направлениям развития дошкольного образования	Выступление -3 балла Открытый показ – 5 баллов Садовый уровень + 2 балла Муниципальный уровень + 3 балла	10
2.2.	Представление опыта работы на педсоветах, семинарах, совещаниях, конференциях и т.п.; наличие научно-методических публикаций	Представление опыта работы: На садовом уровне – 3 балла за каждое; на муниципальном уровне – 5 баллов за каждое; на республиканском уровне – 7 баллов за каждое Наличие научно-методических публикаций: на республиканском уровне – 5 баллов за каждую; на федеральном уровне – 10 баллов за каждую	10
2.3.	Участие и результативность в конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях и др	на муниципальном уровне: участие – 5 баллов за каждое; призовое место - 10 баллов за каждое на республиканском и федеральном уровнях: участие – 10 баллов за каждое; призовое место - 10 баллов за каждое	10
2.4.	Использование развивающих технологий, ИКТ, работа по проектам, реализация акций	До 5 баллов	5
2.5.	Представление материала для сайта учреждения, наличие и систематическое обновление личного сайта, содержание его на соответствующем уровне	Материал для сайта – до 3 баллов Ведение личного сайта – до 3 баллов	6
2.6.	Работа по самообразованию (наличие плана работы, выступление, отчёт, представление, оформление)	До 5 баллов	5
2.7.	Качественное ведение коррекционной работы с детьми имеющими ОВЗ	До 5 баллов	5

3.	Эффективность воспитательной деятельности муниципальной образовательной организацией		24
3.1.	Наличие воспитанников, ставших победителями и призерами конкурсов, соревнований	На муниципальном уровне: 5 баллов за каждое призовое место; На республиканском, всероссийском или международном уровнях – 7 баллов за каждое призовое место	15
3.2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей (на бесплатной основе)	3 балл – от 10 до 30%; 4 балла – 31-50%; 5 баллов - свыше 50%	5
3.3.	Доля воспитанников из семей, находящихся в социально опасном положении, охваченных дополнительным образованием	3 балл –10-30%; 4 балла – свыше 30%	4
4.	Эффективность создания благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении		10
4.1.	Организация и регулярное пополнение предметно - развивающей среды в спортивном зале и на спортивной площадке в соответствии с ФГОС	До 10 баллов	10
5.	Эффективность сотрудничества с родителями		5
5.1.	Активное вовлечение семей воспитанников в совместную образовательную деятельность по воспитанию и развитию детей дошкольного возраста.	До 5 баллов	5
5.2	Удовлетворенность родителей качеством работы педагога (по результатам анкетирования, отсутствие устных и письменных жалоб).	До 5 баллов	5
6.	Эффективность организации социального партнёрства учреждения		5
6.1.	Организация социального партнерства (активное участие в налаживании взаимодействия с иными образовательными структурами), активное участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у родителей и общественности	До 5 баллов	5
7.	Эффективность финансово – экономической и имущественной деятельности муниципальной образовательной организации		10
7.1	Привлечение внебюджетных средств – оказание платных образовательных услуг (разработаны и реализуются программы дополнительного образования детей на платной основе)	за каждую услугу – 10 баллов,	10
8.	Исполнительская дисциплина		20

8.1.	Чёткое исполнение приказов, распоряжений, своевременное предоставление информации, неукоснительное выполнение правил ПБ, СанПиН, ОТ, комплексной безопасности	До 5 баллов	5
8.2.	Своевременное и качественное ведение документации	До 5 баллов	5
8.3.	Замещение отсутствующих сотрудников	До 5 баллов	5
8.4.	Отсутствие замечаний со стороны администрации по соблюдению трудовой дисциплины, должностных инструкций	До 5 баллов	5

Музыкальный руководитель

150

1.	Эффективность обеспечения условий осуществления образовательной деятельности, в том числе направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательной деятельности		35
1.1.	Практическая безопасность среды пребывания участников образовательной деятельности в здании и на территории ДОО	Отсутствие фактов травматизма, несчастных случаев с воспитанниками – до 5 баллов;	5
1.2.	Соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности, по охране жизни и здоровья воспитанников Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности, по охране жизни и здоровья воспитанников.	До 5 баллов	5
1.3.	Отсутствие замечаний по соблюдению СанПиН	До 5 баллов	5
1.4.	Превышение количества воспитанников в группах	5 баллов – на 3-х детей 3 балла – на 2-х детей 2 балла – на 1 – го ребёнка	5
1.5.	Наличие в группе ребёнка с ОВЗ (инвалидность)	5 баллов за каждого ребёнка	15
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности		51
2.1.	Участие в инновационной деятельности: выступление, открытый показ по приоритетным направлениям развития дошкольного образования	Выступление -3 балла Открытый показ – 5 баллов Садовый уровень + 2 балла Муниципальный уровень + 3 балла	10
2.2.	Представление опыта работы на педсоветах, семинарах, совещаниях, конференциях и т.п.; наличие научно-методических публикаций	Представление опыта работы: На садовом уровне – 3 балла за каждое; на муниципальном уровне – 5 баллов за каждое; на республиканском уровне – 7 баллов за каждое Наличие научно-методических публикаций: на республиканском уровне – 5	10

		баллов за каждую; на федеральном уровне – 10 баллов за каждую	
2.3.	Участие и результативность в конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях и др	на муниципальном уровне: участие – 5 баллов за каждое; призовое место - 10 баллов за каждое на республиканском и федеральном уровнях: участие – 10 баллов за каждое; призовое место - 10 баллов за каждое	10
2.4.	Использование развивающих технологий, ИКТ, работа по проектам, реализация акций	До 5 баллов	5
2.5.	Представление материала для сайта учреждения, наличие и систематическое обновление личного сайта, содержание его на соответствующем уровне	Материал для сайта – до 3 баллов Ведение личного сайта – до 3 баллов	6
2.6.	Работа по самообразованию (наличие плана работы, выступление, отчёт, представление, оформление)	До 5 баллов	5
2.7.	Качественное ведение коррекционной работы с детьми имеющими ОВЗ	До 5 баллов	5
3.	Эффективность воспитательной деятельности муниципальной образовательной организацией		24
3.1.	Наличие воспитанников, ставших победителями и призерами конкурсов, фестивалей	На муниципальном уровне: 5 баллов за каждое призовое место; На республиканском, всероссийском или международном уровнях – 7 баллов за каждое призовое место	15
3.2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей (на бесплатной основе)	3 балл – от 10 до 30%; 4 балла – 31-50%; 5 баллов - свыше 50%	5
3.3.	Доля воспитанников из семей, находящихся в социально опасном положении, охваченных дополнительным образованием	3 балл –10-30%; 4 балла – свыше 30%	4
4.	Эффективность создания благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении		10
4.1.	Организация и регулярное пополнение предметно - развивающей среды в музыкальном зале в соответствии с ФГОС	До 10 баллов	10
5.	Эффективность сотрудничества с родителями		5
5.1.	Активное вовлечение семей воспитанников в совместную образовательную деятельность по воспитанию и развитию детей дошкольного возраста.	До 5 баллов	5

5.2	Удовлетворенность родителей качеством работы педагога (по результатам анкетирования, отсутствие устных и письменных жалоб).	До 5 баллов	5
6.	Эффективность организации социального партнёрства учреждения		5
6.1.	Организация социального партнёрства (активное участие в налаживании взаимодействия с иными образовательными структурами), активное участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у родителей и общественности	До 5 баллов	5
7.	Эффективность финансово – экономической и имущественной деятельности муниципальной образовательной организации		10
7.1	Привлечение внебюджетных средств – оказание платных образовательных услуг (разработаны и реализуются программы дополнительного образования детей на платной основе)	за каждую услугу – 10 баллов,	10
8.	Исполнительская дисциплина		20
8.1.	Чёткое исполнение приказов, распоряжений, своевременное предоставление информации, неукоснительное выполнение правил ПБ, СанПиН, ОТ, комплексной безопасности	До 5 баллов	5
8.2.	Своевременное и качественное ведение документации	До 5 баллов	5
8.3	Замещение отсутствующих сотрудников	До 5 баллов	5
8.4	Отсутствие замечаний со стороны администрации по соблюдению трудовой дисциплины, должностных инструкций	До 5 баллов	5

Приложение № 3
к Положению

**Показатели оценки эффективности деятельности
учебно-вспомогательного персонала
МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида**

№	Показатели деятельности	Критерий оценивания	Максимальное количество баллов
Бухгалтер			90
1.	Эффективность обеспечения условий осуществления безопасной деятельности учреждения		10

1.1.	Соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности.	До 10 баллов	10
2.	Эффективность финансово – экономической и имущественной деятельности муниципальной образовательной организации		10
2.1.	Обеспечение высокого уровня исполнения финансово – экономической деятельности учреждения	До 10 баллов	10
3.	Исполнительская дисциплина		70
3.1.	Чёткое исполнение приказов, распоряжений руководителя учреждения, вышестоящих органов	До 10 баллов	10
3.2.	Своевременное предоставление отчётности и информации, высокая финансово-исполнительская дисциплина, отсутствие нарушений и замечаний в предоставлении отчётности	До 10 баллов	10
3.3.	Соблюдение требований 44-ФЗ в части размещения соответствующей информации на сайтах: www.zakupki.gov.ru , www.bus.gov.ru	До 10 баллов	10
3.4.	Своевременное и качественное ведение документации. Соблюдение технологии создания, обработки, передачи и хранения документов	До 10 баллов	10
3.7.	Отсутствие замечаний со стороны администрации по соблюдению трудовой дисциплины, должностных инструкций	До 10 баллов	10
3.8.	Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих органов	До 10 баллов	10
3.9.	Отсутствие нарушений действующего законодательства	До 10 баллов	10
Заведующий хозяйством			140
1.	Эффективность обеспечения условий осуществления безопасной деятельности учреждения		50
1.1.	Соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности, СанПиН. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности.	До 10 баллов	10
1.2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в здании и на территории учреждения	До 10 баллов	10
1.3.	Обеспечение требований пожарной безопасности в здании и на территории учреждения	До 10 баллов	10
1.4.	Обеспечение работоспособности инженерных сетей в учреждении (тепло, вода, канализация,	До 10 баллов	10

	электричество)		
1.5.	Обеспечение работоспособности кухонного оборудования на пищеблоке, сантехники, мебели, электроприборов, прочности спортивного оборудования, исправности построек и веранд на прогулочных площадках	До 10 баллов	10
2.	Исполнительская дисциплина		90
2.1.	Своевременное предоставление отчётов и информации, высокая исполнительская дисциплина, отсутствие нарушений и замечаний в предоставлении отчётов	До 10 баллов	10
2.2.	Своевременное и качественное ведение документации.	До 10 баллов	10
2.3.	Отсутствие замечаний со стороны администрации по соблюдению трудовой дисциплины, должностных инструкций	До 10 баллов	10
2.4.	Контроль за качеством выполняемых поставщиками и подрядчиками работ	До 10 баллов	10
2.5.	Выполнение программы по энергосбережению	До 10 баллов	10
2.6.	Своевременный учёт материальных ценностей и основных запасов, проведение инвентаризации, ведение соответствующей документации	До 10 баллов	10
2.7	Сохранность имущества учреждения	До 10 баллов	10
2.8	Организация работ по подготовке учреждения к новому учебному году, к новому отопительному сезону	До 20 баллов	20

Приложение № 4
к Положению

**Показатели оценки эффективности деятельности
обслуживающего персонала
МДОУ «Детский сад № 91 компенсирующего вида**

№	Показатели деятельности	Критерий оценивания	Максимальное количество баллов
Младшие воспитатели, помощники воспитателей			70
1.	Эффективность обеспечения условий осуществления образовательной деятельности, в том числе направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательной деятельности		40

1.1.	Практическая безопасность среды пребывания участников образовательной деятельности в здании и на территории ДОО	Отсутствие фактов травматизма, несчастных случаев с воспитанниками – до 5 баллов;	5
1.2.	Соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности, по охране жизни и здоровья воспитанников Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности, по охране жизни и здоровья воспитанников.	До 10 баллов	10
1.3	Отсутствие замечаний по соблюдению СанПиН	До 10 баллов	10
1.4.	Процент занятости места 1 ребенком не ниже 80%	До 5 баллов	5
1.5.	Превышение количества воспитанников в группе	5 баллов – на 3-х детей 3 балла – на 2-х детей 2 балла – на 1 – го ребёнка	5
1.6.	Наличие в группе ребёнка с ОВЗ (инвалидность)	5 баллов за каждого ребёнка	5
2.	Эффективность создания благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении		10
2.1.	Оказание помощи в формировании предметно - развивающей среды в групповых	До 10 баллов	10
3.	Исполнительская дисциплина		20
3.1.	Чёткое исполнение приказов, распоряжений	До 5 баллов	5
3.2.	Замещение отсутствующих сотрудников	До 5 баллов	5
3.3	Отсутствие замечаний со стороны администрации по соблюдению трудовой дисциплины, должностных инструкций	До 5 баллов	5
3.4.	Сохранность имущества учреждения	До 5 баллов	5
Работники пищеблока (повара, подсобная рабочая, кладовщик)			100
1.	Эффективность обеспечения условий осуществления безопасной деятельности учреждения		50
1.1.	Соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности.	До 10 баллов	10
1.2.	Обеспечение выполнения СанПиН	До 10 баллов	10
1.3.	Соблюдение требований по организации сбалансированного и качественного питания (объем порций готовых блюд, график закладки продуктов, оформление маркировки инвентаря, соблюдения десятидневного меню, наличие сертификатов качества, выполнение	До 30 баллов	30

	сроков реализации продуктов и блюд)		
2.	Исполнительская дисциплина		50
2.1.	Своевременное и качественное ведение документации.	До 10 баллов	10
2.2.	Отсутствие замечаний со стороны администрации по соблюдению трудовой дисциплины, должностных инструкций	До 10 баллов	10
2.3.	Сохранность имущества учреждения	До 10 баллов	10
2.4.	Отсутствие жалоб со стороны администрации, родителей, сотрудников на качество приготовленных блюд	До 10 баллов	10
2.5.	Отсутствие замечаний по итогам контрольно-ревизионных мероприятий	До 10 баллов	10
Оператор стиральных машин			40
1.	Эффективность обеспечения условий осуществления безопасной деятельности учреждения		20
1.1.	Соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности.	До 10 баллов	10
1.2.	Обеспечение выполнения СанПиН	До 10 баллов	10
2.	Исполнительская дисциплина		20
2.2.	Отсутствие замечаний со стороны администрации по соблюдению трудовой дисциплины, должностных инструкций	До 10 баллов	10
2.3.	Сохранность имущества учреждения	До 10 баллов	10
Дворник			60
1.	Эффективность обеспечения условий осуществления безопасной деятельности учреждения		40
1.1.	Соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности.	До 10 баллов	10
1.2.	Обеспечение выполнения СанПиН	До 10 баллов	10
1.3.	Качество проводимых уборок территории	До 10 баллов	10
1.4.	Благоустроенность территории	До 10 баллов	10
2.	Исполнительская дисциплина		20
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны администрации по соблюдению трудовой дисциплины, должностных инструкций, жалоб со стороны родителей, сотрудников	До 10 баллов	10

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания			30
1.	Эффективность обеспечения условий осуществления безопасной деятельности учреждения		10
1.1.	Соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности.	До 10 баллов	10
2.	Исполнительская дисциплина		20
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны администрации по соблюдению трудовой дисциплины, должностных инструкций, жалоб со стороны сотрудников	До 10 баллов	10
2.2.	Своевременность и качество проводимых работ	До 10 баллов	10
Сторожа			40
1.	Эффективность обеспечения условий осуществления безопасной деятельности учреждения		20
1.1.	Соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности. Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по ПБ, ОТ, комплексной безопасности.	До 10 баллов	10
1.2.	Своевременное и правильное реагирование на возникающие ЧС	До 10 баллов	10
2.	Исполнительская дисциплина		20
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны администрации по соблюдению трудовой дисциплины, должностных инструкций, жалоб со стороны сотрудников	До 10 баллов	10
2.2.	Сохранность имущества учреждения	До 10 баллов	10